Codice di condotta

ASD S.E.V. VALMADRERA, sezione Atletica

Approvato con il Modello Organizzativo il 16/11/2026

Art. 1 – Principi

Tutti i destinatari del Modello agiscono con lealtà, probità e correttezza, rispettano dignità, salute e benessere di ogni persona, valorizzano le diversità e favoriscono la partecipazione di tutti secondo aspirazioni e capacità. Valgono inoltre i doveri previsti dall'art. 4 del Regolamento FIDAL e dagli artt. 10, 11 e 12 delle Linee Guida FIDAL, qui richiamati integralmente.

Art. 2 – Tutti i tesserati

- Comportarsi con rispetto, anche online; evitare linguaggio, anche corporeo, inappropriato o a sfondo sessuale, anche per scherzo.
- Non fare foto o video negli spogliatoi e non diffondere immagini altrui o private senza consenso.
- Risolvere i conflitti con una comunicazione costruttiva e intervenire davanti a comportamenti offensivi o aggressivi.
- Segnalare senza indugio al Responsabile ogni situazione, anche potenziale, di pericolo, timore o disagio.

Art. 3 – Dirigenti e tecnici

- Non abusare della propria posizione di fiducia o autorità.
- Programmare allenamenti e carichi rispettosi della salute e dello sviluppo dell'atleta, condividendone gli obiettivi.
- Evitare contatti fisici non necessari e situazioni di intimità; comunicare con gli atleti solo per l'attività sportiva.
- Organizzare le trasferte in modo da prevenire disagi e comportamenti inappropriati.
- Affidarsi a competenze professionali per l'alimentazione e segnalare i segnali di disturbi alimentari.
- Promuovere uno sport pulito e il rifiuto di sostanze e metodi vietati.
- Dichiarare incompatibilità e conflitti di interesse ed evitare il cumulo di funzioni incompatibili.
- Aggiornarsi sui temi del safeguarding.

Art. 4 – Atleti

- Essere solidali e rispettosi verso compagni, tecnici, giudici e volontari; esprimere le critiche in modo educato.
- Comunicare a tecnici e dirigenti aspirazioni, infortuni e situazioni di disagio, proprie o altrui.
- Evitare situazioni di intimità con dirigenti, tecnici e giudici e segnalare comportamenti inopportuni.

Art. 5 – Verifiche, riservatezza e violazioni

1. Prima di affidare un incarico a tecnici e collaboratori, e poi a ogni rinnovo annuale, l'Associazione verifica tesseramento, qualifica FIDAL e assenza di provvedimenti disciplinari in corso, e conserva l'esito nel rispetto del GDPR.
2. Le informazioni relative a segnalazioni e denunce sono riservate.
3. Le violazioni comportano i provvedimenti dell'art. 6 del Modello, inclusa la sospensione cautelare, salve le competenze degli organi di giustizia FIDAL.

Il Presidente

